

## Kompetenzbereich "Personal"



Moderne Führungs- und Arbeitsmethoden erfordern insbesondere von Führungskräften ein Umdenken in der Anwendung von Instrumenten. Wir unterstützen unsere Kunden bei der Ableitung von Entwicklungsmaßnahmen und -programmen bis hin zum praktischen Coaching bei der Führungskräfte- und Personalentwicklung.

Dabei legen wir ein besonderes Augenmerk darauf, Veränderungsbereitschaft und -kompetenzen für Reformprozesse aufzubauen. Wir verbinden Analyse, Konzeption und gesellschaftliche Umsetzungsfähigkeit mit Kommunikation zu einem ganzheitlichen Ansatz.

Unsere Berater/innen unterstützen Sie bei folgenden Themen:

- Personalstrategie und -planung
- Personalmanagement
- Führung, Werte und Zusammenarbeit
- Führungskräfteentwicklung und Talentmanagement
- Führungsdialog
- Führungskräfte-Coaching