

Kompetenzbereich "Organisation"



Wertorientierte Organisationsentwicklung richtet sich am Nutzen für die Menschen und die Gesellschaft aus und lässt sich an diesem Kosten/Nutzenverhältnis messen. Durch das investierte Geld entsteht nachweisbarer Mehrwert.

Wertorientierte Organisationsentwicklung dient der Umsetzung notwendiger Veränderungen unter Beachtung der limitierenden Kultur- und Handlungsfaktoren und bezieht die Entwicklung der flankierenden (Management-) Instrumente, IT-Technik und persönlichen Qualifikationen von der Idee bis zur Umsetzung ein.

Projekte zur Organisationsentwicklung basieren daher auf unserem methodensicheren und ressourcenschonenden Beratungsansatz, der für praxis- und umsetzungsorientierte Handlungsempfehlungen auf Basis des AKV-Prinzips (Aufgabe, Kompetenz, Verantwortung) sorgt.

Unsere Berater/innen unterstützen Sie bei folgenden Themen:

- Organisationsanalyse und Reorganisation
- Fusionsunterstützung
- Geschäftsprozessoptimierung
- Stellenbemessung
- Haushaltssicherung und Benchmarking
- In- und Outsourcing

Leistungen & Standpunkte

•

 [171207-Produktblatt EMEKA-Modell.pdf \(677,7 KiB\)](#)

Referenzen & Erfolge



Landesbetrieb Straßenwesen Brandenburg

Organisationsuntersuchung: Optimierung der Aufbau- und Ablauforganisation bei der Schadensbearbeitung

[Projektbeschreibung](#)

Thüringer Ministerium für Familie, Soziales und Gesundheit:

Gutachten zur Organisationsoptimierung des nachgeordneten Geschäftsbereichs

[Projektbeschreibung](#)

Sächsisches Staatsministerium für Umwelt und Landwirtschaft:

Evaluation des Staatsbetriebes Sachsenforst

[Projektbeschreibung](#)

Behörde für Schule und Berufsbildung Hamburg:

Begleitung der Organisationsentwicklung

[Projektbeschreibung](#)